

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом МБОУДО Дома
детского творчества

от 30.09.2025 № 14

Директор



Уточняющий ОТЧЕТ о выполнении Плана мероприятий МБОУДО Дома детского творчества по противодействию коррупции на 1 полугодие 2025г.

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Примечания
1	2	3	4	5
1	1	Организационные меры по обеспечению и реализации антикоррупционного законодательства		
	1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБОУДО Дома детского творчества (далее - учреждение)	Загина М. А., директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приказ от 29.08.2025г. №161).	
	1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	Приказ «О признании действительными некоторых документов» от 10.01.2025 № 1Г Приказ «Об утверждении отчета мероприятий МБОУДО Дома детского творчества по противодействию коррупции на 1 полугодие 2025г.» от 27.06.2025г. № 10	
	1.3	Предоставление отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	27.06.2025г. - утверждение отчета о выполнении плана мероприятий учреждения по противодействию коррупции на 1 полугодие 2025г. 30.09.2025 – утверждение уточняющего отчета о выполнении плана мероприятий учреждения по противодействию коррупции на 1 полугодие 2025г.	
	1.4	Разработка и утверждение	10.01.2025г. - утверждение плана мероприятий учреждения по	

	Плана мероприятий по противодействию коррупции 2025г.	противодействию коррупции на 2025г. (Приказ от 10.01.2025 № 1Б)	
2	2. Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушения		
2.1	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	30.05.2025г. – семинара «По комплексу организационных, разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции в учреждении» (10 человек присутствующих) Лекция по теме «Обеспечения соблюдения работниками учреждения требований законодательства Российской Федерации о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдении требований к служебному поведению» (Протокол от 01.09.2025 № 1)	
2.2	Проведение оценки рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	05.09.2025 – проведен мониторинг по выявлению в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений (Протокол от 05.09.2025 № 2)	
2.3	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Проведен мониторинг по соблюдению работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции - нарушений не выявлено (Протокол от 12.09.2025 № 3)	

2.4	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции	09.06.2025г., 15.09.2025 - беседа директора по профилактике и предупреждению нарушений законодательства о противодействии коррупции работниками учреждения (10 человек) (Протокол от 15.09.2025 № 4)	
2.5	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценке, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведении мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	27.06.2025г. - комиссия по противодействию коррупции установила, что уведомлений о фактах обращения к работникам целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в течение I полугодия 2025г. не поступало	
2.6	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирований и др.	09.06.2025г., 15.09.2025г. – семинар «Формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей» (10 человек) (Протокол 15.09.2025 от № 5)	
2.7	Организация повышения квалификации работников учреждения,	В июне-июле 2025 года директор МБОУДО Дома детского творчества Вагина М.А. прошла обучение по дополнительной профессиональной программе «Меры по предупреждению и противодействию коррупции»	

	ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	(Удостоверение о повышении квалификации от 11.07.2025г.)	
2.8	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, том числе об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путей его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.	20.01.2025, 14.05.2025, 18.09.2025, 19.09.2025 – ознакомление директором вновь принимаемых работников с Законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	
2.9	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	20.01.2025, 14.05.2025, 18.09.2025, 19.09.2025 – проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	
2.10	Проведение консультативно-методических совещаний, на направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о	Проведено совещание по теме «Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок» (Протокол от 19.09.2025 № 6) – информирование педагогического состава по закупкам, осуществляемым у единственного поставщика (10 человек)	

		положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний		
3	3	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение	Проведен семинар по теме «Гласности и прозрачности муниципальных закупок, контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок» (Протокол от 19.09.2025 №7) (10 человек)	
	3.1	Обеспечение гласности и прозрачности муниципальных закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	Ежеквартальное предоставление отчетов в виде справок о проведении анализа закупочной деятельности МБОУДО Дома детского творчества на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участниками	
	3.2	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	Проведено совещание по теме «Коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок» - педагогическим составом проанализирована карта коррупционных рисков - нарушений не выявлено (Протокол от 324.09.2025 № 8) (10 человек)	
4	4.1	Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения	осуществлении закупок	

4.1	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	01.04.2025г., 27.06.2025г. – проведение комиссией по противодействию коррупции анализа об отсутствии обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения
4.2	Размещение (актуализация) на информационном стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.)	19.03.2025г. – все работники МБОУДО Дома детского творчества ознакомлены с локальным актом по противодействию коррупции. Размещена актуальная информация на информационных стендах по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения. На сайте учреждения размещен Отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2024 год, План мероприятий по противодействию коррупции на 2025, Отчет об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 1 полугодие 2025 года
5	5 Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности (в том числе указанные в Антикоррупционной политике учреждения)	
5.1	Введение в договоры (контракты), связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)	При заключении договоров (контрактов) соблюдаются антикоррупционные стандарты (антикоррупционные оговорки)
5.2	Введение в должностные инструкции и трудовые договоры (при отсутствии должностных инструкций) работников Учреждения антикоррупционных	В должностных инструкциях работников учреждения отражены антикоррупционные положения в том числе обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и ответственности за несоблюдение требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также иных обязанностей, связанных с предупреждением коррупции

		положений, в том числе по обязанности предотвращения и урегулированию конфликта интересов и ответственности за несоблюдение требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также иных обязанностей, связанных с предупреждением коррупции	
5.3		Введение процедуры информирования работников Учреждения представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Провели совещание «Информирование работников Учреждения представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения таких сообщений» (Протокол от 26.09.2025 № 9) - коррупционных нарушений не выявлено (10 человек)
5.4		Введение процедуры информирования работников Учреждения представителя нанимателя о ставшей известной работнику Учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	Проведение дискуссионной игры по теме «Чистые руки: Играем против коррупции» (Протокол от 26.09.2025 № 10) (29 обучающихся)
5.5		Введение процедуры	Фактов сообщений о возникновении конфликта интересов не выявлено

		информирования работников Учреждения руководителя Учреждения о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	(Протокол от 29.09.2025 №11) (10 человек)	
5.6		Введение процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения	Фактов сообщений об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не выявлено (Протокол от 29.09.2025 №11) (10 человек)	
5.7		Ознакомление работников Учреждения под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта	19.03.2025 все работники МБОУДО Дома детского творчества ознакомлены под подпись с локальными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции	
5.8		Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции	01.09.2025г. – беседа, направленная на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. (Протокол от 01.09.2025 № 1) (10 человек)	
5.9		Организация индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей	20.01.2025, 14.05.2025, 18.09.2025, 19.09.2025 – ознакомление директором вновь принимаемых работников с Законом о противодействии коррупции и локальными актами Учреждения и проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в Учреждении, по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей	
5.10		Подготовка и представление	Проведено совещание по теме «Осуществление комплекса мер по	

	руководителю Учреждения отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах	противодействию коррупции и достигнутых результатов» (10 человек) (Протокол от 30.9.2025 № 12)	
--	---	---	--

Директор МБОУДО
Дома детского творчества



М.А. Вагина

* Отчет за 2-е полугодие соответствующего года представляется с указанием в нем информации о реализации мероприятий (проведенной работе) за весь год (с включением данных за 1-е полугодие).

Примечания:

В графе 1 ставится номер по порядку.

В графе 2 указывается номер пункта Плана мероприятий.

В графе 3 указывается полное наименование соответствующего мероприятия Плана.

В графе 4 описывается проведенная работа: указываются дата проведения мероприятия (мероприятий), его (их) содержание, количественные и качественные характеристики, наименования и реквизиты принятых локальных актов и другая информация, касающаяся реализации мероприятия (мероприятий).